

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Syafe'i, Rika. 2011. Pengaruh Gaji, Tunjangan, Karier, Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan. Skripsi. Banten
- Andini, Rita. 2013. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Skripsi. Semarang.
- Hadi, S. 2007. *Metodologi Research III*. Yogyakarta: Andi Press.
- Handoko, T.H. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta. BPFE-UGM.
- Hasibuan, MSP. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrahman, dan S. Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. BPFE Yogyakarta: Yogyakarta.
- Ikhsan Lubis, Arfan. 2011. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kerlinger, F. 1993. *Azas-Azas Penelitian Behaviour* (Terjemahan Simatupang). Jakarta: Erlangga.
- Kuncoro, Mudrajat. 2001. *Metode Kuantitatif*. AMP YKPN. Yogyakarta.
- Kurniawan, Muhammad Rizki Nur. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Mardahleni. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Biro Distribusi Dan Transportasi) Pada Pt. Semen Padang. E-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 1, Nomor 1 : 9-15.
- Maruf, Andi Awaluddin, Deddy T. Tikson, M Thahir Haning. 2013. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Tata Ruang Dan Bangunan Kota Makassar. Litbang Yayasan Indonesia Bersih Administrasi Pembangunan Fak. Ilmu Sosial Ilmu dan Ilmu Politik. Universitas Hasanuddin.
- Maulana, Tofan Hasan. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung.

- Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Bandung. Universitas Pasundan.
- Nahari. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kesempatan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Surakarta. FE UMS.
- Nawami, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta. UGM Press: cetakan kedua.
- Nitisemito, A.S. 2000. *Manajemen Personalia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia
- Parimita, Widya, Agung Wahyu Handaru dan Wendi Hadi Prayuda. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn (Persero) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*.
- Rahadyan, dan Andi Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Maret 2008, Hal. 80 – 90. Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank. Semarang.
- Restuningdiah, Nurika. 2010. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Malang.
- Riswanto, Jamal. Tanpa Tahun. Komitmen Organisasi. Skripsi.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Murai Kencana.
- Robbins, Stephen P -Timothy A.Judge. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, Sigid Adri. 2010. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum Di Surabaya Dan Sidoarjo. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.

- Schuler & Jackson. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke 21*. Erlangga: Jakarta.
- Setiyawan, Harman. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. Tesis. Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana. Universitas Diponegoro.
- Setiyowati, Ridwan Baraba dan Esti Margiyanti Utami. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Muhammadiyah Di Kabupaten Purworejo. Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Purworejo.
- Siagian, S.P. 2002. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Rineka Cipta: Cetakan kedua.
- Sidharta, Eka Ananta. 2013. Jurnal Akuntansi Aktual, Vol. 2, Nomor 1, Januari 2013, hlm. 34–45 .Universitas Negeri Malang.
- Soedjono, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7 No 1: 22-47. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Sunarso. 2009. Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 9. Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Taurisa, Chaterina Melina dan Intan Ratnawati. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Hal. 170 – 187 Vol. 19, No. 2. Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Utami, Hesti. 2011. Hubungan Antara Persepsi Gaji dengan Intensi Turnover pada Karyawan. Skripsi. Fakultas Psikologi. Surakarta. UMS.
- Uzlah, Siti Maria. 2011. Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Mekar Baru. Jakarta. Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul.
- Wardani, Anna Kusuma. 2010. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan

Bagian Produksi Ud. Pratama. Penelitian. Fakultas Ekonomi.  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Wibowo, PA. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Jepara). Skripsi. Surakarta. FEB UMS.

Widyaantari, Dwi Ajeng. 2013. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaji Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit. Naskah Publikasi. Fakultas Psikologi. Surakarta. UMS.

Williams, Chuck. 2001. *Manajemen (Terjemahan)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Wursanto, Drs.Ig. 2002. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Yuliastuti, Nunung dan Pandoe Bimowati. 2013. Analisis Aspek-Aspek Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Pawayatan Daha Kediri.

Yustiana, Shiella.. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Motivasi, Upah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. Skripsi. Surakarta. FEB UMS.